**Требования к претендентам на должности
научных работников**

Требования, предъявляемые в квалификационных характеристиках к научным работникам, направлены на повышение результативности научного труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование профессионального и творческого потенциала научных работников, рациональную организацию труда и обеспечение его эффективности.

* 1. **К претендентам на должность заместителя директора по научной работе** предъявляются следующие квалификационные требования:
	2. На должность заместителя директора Института по научной работе назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научной работы не менее 3 лет.
	3. Заместитель директора Института по научной работе избирается Ученым советом Института и утверждается на (РАН, ФАНО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
	4. Заместитель директора Института по научной работе должен знать:
* законодательные и нормативные правовые акты, определяющие направления развития соответствующей отрасли экономики, науки и техники;
* направления деятельности, профиль и специализацию Института;
* постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности Института;
* достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области деятельности Института;
* научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки;
* результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями;
* методы планирования и финансирования научных исследований и разработок;
* действующие системы оплаты труда и формы материального стимулирования;
* порядок заключения и исполнения договоров и контрактов;
* экономику, организацию труда, производства и управления;
* действующее законодательство;
* правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

1. **К претендентам на должность руководителя структурного подразделения (лаборатории, отдела)**  предъявляются следующие квалификационные требования:

2.1. Руководитель структурного подразделения (лаборатории, отдела) Института относится к категории руководителей.

2.2. На должность руководителя структурного подразделения (лаборатории, отдела) Института назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

2.3. Назначение на должность и освобождение от нее производится приказом директора.

2.4. Руководитель структурного подразделения (лаборатории, отдела) Института должен знать:

* законодательные и нормативные правовые акты, научные проблемы соответствующей области знаний, науки и техники, вышестоящих органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам.
* установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок.
* порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями.
* научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации.
* порядок составления заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования.
* системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения.
* действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров.
* руководящие материалы по организации делопроизводства.
* трудовое законодательство.
* правила и нормы охраны труда.
1. **К претендентам на должность главного научного сотрудника** предъявляются следующие квалификационные требования:

3.1. На должность главного научного сотрудника назначается лицо, имеющее ученую степень доктора наук и соответствующее следующим квалификационным требованиям:

Наличие за последние 5 лет:

* не менее 10 публикаций, индексируемых в российской (РИНЦ) и международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* цитированных работ, опубликованных в российской (РИНЦ) и международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* опубликованных научных произведений (научные монографии, переводы монографий, научные словари, учебники или учебные пособия), подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве сотрудника
* не менее 10 научных докладов на общероссийских и международных конференциях, на заседаниях Ученого совета ИВП РАН или секции Ученого совета или общеинститутского семинара;
* руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным и ведомственным программам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
* специалистов, подготовленных сотрудником по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и/или защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук.

3.2. Назначение на должность и освобождение от нее производится приказом директора Института по результатам конкурса на замещение вакантной должности или по представлению руководителя структурного подразделения и рекомендации аттестационной комиссии.

3.3. Главный научный сотрудник должен знать:

* научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
* современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок;
* формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;
* нормативные документы Правительства РФ, Президиума РАН по вопросам организации научной деятельности;
* действующее законодательство;
* правила и нормы охраны труда.
1. **К претендентам на должность ведущего научного сотрудника** предъявляются следующие квалификационные требования:

4.1. На должность ведущего научного сотрудника назначается лицо, имеющее ученую степень доктора наук (или в исключительных случаях кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет) и соответствующее следующим квалификационным требованиям:

Наличие за последние 5 лет:

* не менее 7 публикаций, индексируемых в российской (РИНЦ) и международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* цитированных работ, опубликованных в российской (РИНЦ) и международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* не менее 10 научных докладов на общероссийских и международных конференциях, на заседаниях Ученого совета ИВП РАН или секции Ученого совета или общеинститутского семинара;
* руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным и ведомственным программам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
* специалистов, подготовленных сотрудником по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, магистратуре и/или защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук.

4.2. Назначение на должность и освобождение от нее производится приказом директора Института по результатам конкурса на замещение вакантной должности или по представлению руководителя структурного подразделения и рекомендации аттестационной комиссии.

4.3. Ведущий научный сотрудник должен знать:

* научные проблемы по соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам.
* новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.).
* формы экономического стимулирования и материального поощрения работников.
* действующее законодательство.
* организацию производства, труда и управления.
* правила и нормы охраны труда.
1. **К претендентам на должность старшего научного сотрудника** предъявляются следующие квалификационные требования:
	1. На должность старшего научного сотрудника назначается лицо, имеющее ученую степень и соответствующее следующим квалификационным требованиям:

Наличие за последние 5 лет:

* не менее 5 публикаций, индексируемых в российской (РИНЦ) и международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* цитированных работ, опубликованных в российской (РИНЦ) и международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* не менее 7 научных докладов на общероссийских и международных конференциях, на заседаниях Ученого совета ИВП РАН или секции Ученого совета или общеинститутского семинара;
* руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным и ведомственным программам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
* специалистов, подготовленных сотрудником по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, и/или защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук.
	1. Назначение на должность и освобождение от нее производится приказом директора Института по результатам конкурса на замещение вакантной должности или по представлению руководителя структурного подразделения и рекомендации аттестационной комиссии.
	2. Старший научный сотрудник должен знать:
* научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по этим вопросам.
* современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники.
* экономику соответствующей отрасли производства и организации труда.
* трудовое законодательство.
* правила и нормы охраны труда.
1. **К претендентам на должность научного сотрудника** предъявляются следующие квалификационные требования:
	1. На должность научного сотрудника назначается лицо, имеющее ученую степень кандидата наук и соответствующее следующим квалификационным требованиям.

Наличие за последние 5 лет:

* не менее 3 публикаций, индексируемых в российской (РИНЦ) и/или международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* цитированных работ, опубликованных в российской (РИНЦ) и/или международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* не менее 5 научных докладов на общероссийских и международных конференциях, на заседаниях Ученого совета ИВП РАН или секции Ученого совета или общеинститутского семинара;
* участие в качестве исполнителя в выполнении исследований по темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным и ведомственным программам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
	1. Назначение на должность и освобождение от нее производится приказом директора Института по результатам конкурса на замещение вакантной должности или по представлению руководителя структурного подразделения и рекомендации аттестационной комиссии.
	2. Научный сотрудник должен знать:
* цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам.
* современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники.
* основы трудового законодательства и организации труда.
* правила и нормы охраны труда.
1. **К претендентам на должность младшего научного сотрудника** предъявляются следующие квалификационные требования:
	1. На должность младшего научного сотрудника назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет, в том числе опыт научной работы в период обучения. При наличии ученой степени, окончания аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.
	2. Младший научный сотрудник должен соответствовать следующим квалификационным требованиям.

Наличие за последние 5 лет:

* публикаций, индексируемых в российской (РИНЦ) и/или международных (Web of Science и/или Scopus) информационно-аналитических системах научного цитирования;
* научных докладов на общероссийских и международных конференциях, молодежных конференциях и ли школах, на заседаниях секции Ученого совета, общеинститутского семинара, семинара подразделения;
* участие в качестве исполнителя в выполнении исследований по темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным и ведомственным программам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
	1. Назначение на должность младшего научного сотрудника и освобождение от нее производится приказом директора Института.
	2. Младший научный сотрудник должен знать:
* цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этапам исследованиям и разработкам.
* современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники.
* основы трудового законодательства и организации труда.
* правила и нормы охраны труда.